

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการเกี่ยวกับการป้องกันการท่องเที่ยวในหน่วยงาน ที่ต้องแสดงถึงเจตนาารมณ์ หรือค่านิยมว่า จะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างไร ซึ่งข้อเท็จจริงที่ปรากฏในเอกสารแนบมา หน่วยงานต้องดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อเป็นการสนับสนุน และส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข วัตถุประสงค์ของสังคมไทย วัตถุประสงค์ของหน่วยงาน และสถานการณ์ปัจจุบันที่มีความสำคัญกับการพัฒนา ค่านิยมของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานของรัฐ และการพัฒนาระบบ มุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรมต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน ยิ่งยขึ้นด้วยการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิต

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน

สารบัญ

หลักการและเหตุผล

หน้า ๑

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

หน้า ๒

และประเพณีที่ดีมีขอบโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน

ผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

หน้า ๔

และประเพณีที่ดีมีขอบโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน

ภาพกิจกรรมการดำเนินการประกาศนโยบายและแผนงาน

หน้า ๕

การป้องกันและปราบปรามทุจริต

หลักการและเหตุผล

การจัดทำแผนปฏิบัติการเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ที่ต้องแสดงถึงเจตนาารมณ์ หรือคำมั่นว่า จะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล หน่วยงานต้องดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และแผนปฏิบัติการ การส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อ เป็นการสนับสนุนและส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อ เป็นการสนับสนุนและส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้รัฐบาล นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข บริบทของสังคมไทย บริบทของหน่วยงาน และสถานการณ์ปัจจุบัน ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน และการพัฒนาระบบ สำหรับการพัฒนามาคนนั้น เริ่มจากพื้นฐานทางจิตใจ จิตสำนึกเป็น สำคัญ การปรับฐานความคิดและหล่อหลอมพฤติกรรมให้มียึดสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ค่านิยมของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจาก หน้าที่การงานของรัฐ และการพัฒนาระบบ มุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรม ในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของ แต่ละหน่วยงาน ยังยืนด้วยถำร่น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิต

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็น รูปธรรม โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหินจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยสอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมกระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็น แนวทางการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหินต่อไป

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
เพื่อส่งเสริมการมีคุณธรรม จริยธรรม และ ปฎิบัติดี ปฎิบัติชอบ และ การมีพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์สุจริต

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	โครงการอบรมป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เจ้าหน้าที่ทุกคน	๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกพฤติกรรมในการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต	เจ้าหน้าที่ทุกคนได้รับการอบรมการป้องกันและการปราบปรามการทุจริต	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๔๐๐๐ บาท จากเงินบำรุง รพ.	เดือนธันวาคม ๒๕๖๓ ถึง เดือน มีนาคม ๒๕๖๔
๒	การประกาศนโยบายและเจตนารมณ์ การป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	เจ้าหน้าที่ทุกคน	๑. เพื่อสร้างกระแสการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในเจ้าหน้าที่ของรัฐ. ๒. เพื่อแสดงภาพลักษณ์องค์กร และความจริงจังในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เจ้าหน้าที่ทุกคนร่วมแสดงเจตนารมณ์ และร่วมแสดงพลังการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	เดือนธันวาคม ๒๕๖๓ ถึง เดือน มีนาคม ๒๕๖๔
๓	ประกาศมาตรการนโยบายและแผนแม่บทให้การรับของขวัญหรือสินบนในโอกาสต่างๆจากคู่สัญญา หรือบุคคลอื่น	๑. คู่สัญญา/คู่ค้า กับโรงพยาบาลทุกคน ๒. ผู้ป่วยและญาติ รวมถึงเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล	๑. เพื่อแสดงเจตนารมณ์ จุดยืนและนโยบาย การไม่ยอมรับของขวัญหรือสินบนในโอกาสต่างๆ ๒. เพื่อแสดงความบริสุทธิ์ใจ ในการเป็นองค์กรที่มีความซื่อสัตย์ และคุณธรรม	๑. ไม่มีพบข้อร้องเรียน เรื่องการรับสินบน	ไม่ใช้งบประมาณ	เดือนธันวาคม ๒๕๖๓

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประเพณีนิยมของโรงเรียนพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
เพื่อส่งเสริมการมีคุณธรรม จริยธรรม และ ปฎิบัติดี ปฎิบัติชอบ และ การมีพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์สุจริต

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ
๔	ทบทวนแนวทางการใช้รถยนต์ราชการ	เจ้าหน้าที่ทุกคน พึงงานเรียบร้อย	๑.เสริมสร้าง พัฒนาคุณธรรม และ จริยธรรมแก่ผู้ปฏิบัติงานในองค์กร ๒.ให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อระเบียบ กฎหมายเพื่อสร้างความตระหนัก ให้เจ้าหน้าที่ ไม่กระทำความผิดวินัย	๑. ไม่พบข้อร้องเรียน ๒. ไม่พบการเบิกจ่ายผิดปกติค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	ไม่ใช้งบประมาณ	เดือนมกราคม ถึง กันยายน ๒๕๖๘
๕	โครงการเสริมสร้างความรู้ในสื่อในการจัดซื้อจัดจ้าง	เจ้าหน้าที่พัสดุ คณะกรรมการ ที่เกี่ยวข้อง	๑.เพื่อทบทวน แนวทางวิธีการจัดซื้อจัดจ้างให้เกิดความโปร่งใส ๒.เพื่อแสดงเจตนาพร้อมการป้องกันการทุจริต	๑. ไม่พบข้อร้องเรียนทุกวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. ไม่พบการปฏิบัติผิดระเบียบพัสดุจากการตรวจสอบภายใน	ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม จำนวน ๓๐๐๐ บาท จากเงินบำรุง รพ.	เดือนมกราคม - เมษายน ๒๕๖๘

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตปีงบประมาณ ๒๕๖๔

รอบที่ ๒ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑	โครงการรณรงค์ส่งเสริมสุขภาพจิต	เจ้าหน้าที่ทุกคน	เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๔	๑. ดำเนินการจัดอบรม โดยสอดคล้องกับแผนการดำเนินงาน โดยเจ้าหน้าที่ใหม่ ทั้งในและนอกกลุ่ม เข้ารับการอบรมและถูกจ้าง ๑๐๐ % เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ๒. ดำเนินการจัดอบรม สอดคล้องกับแผนการอบรมช่วยเหลือพื้นที่เสี่ยง เจ้าหน้าที่ทั้งหมด เมื่อวันที่ ๕-๘ สิงหาคม ๒๕๖๔	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
๒	โครงการรณรงค์ส่งเสริมสุขภาพจิต	เจ้าหน้าที่ทุกคน	เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๔	๑. ผู้อำนวยความสะดวกในการดำเนินงาน ในพื้นที่การประชุมชี้แจงนโยบายเจ้าหน้าที่ ๑๐๐ % เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
๓	โครงการรณรงค์ส่งเสริมสุขภาพจิต	เจ้าหน้าที่ทุกคน	เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๔	ดำเนินการประชาสัมพันธ์ และประชาสัมพันธ์ การรณรงค์ การป้องกัน และปราบปรามการทุจริต เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ พร้อมการประกาศนโยบายและเจตนารมณ์ การป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๔	ทบทวนแผนทบทวนการใช้ระบบคลังรายวัน	เจ้าหน้าที่แผนกพัฒนาระบบคลังรายวัน	เดือนมกราคม ๒๕๖๖ - เดือนธันวาคม ๒๕๖๖	ทบทวนระบบการขอใช้ทรัพยากร และการระบบการตรวจสอบการใช้ทรัพยากรเป็นไปตามระเบียบราชการ และ ทุกสิ้นเดือน พนักงานชั้นรถส่งสมุดบันทึกการใช้รถ และการใช้น้ำมัน เชื้อเพลิง ส่งพัสดุ ยังไม่พบข้อพิรุจน์ หรือ ผิดปกติ ถ้าไม่พบว่ามีการใช้ส่วนตัว	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
๕	โครงการเสริมสร้างความรู้ในเชิงนโยบายในการจัดซื้อจัดจ้าง	เจ้าหน้าที่พัสดุ คณะกรรมการที่ เกี่ยวข้อง	เดือน มกราคม - เมษายน ๒๕๖๖	๑.ผู้อำนวยการประกาศนโยบาย ทบทวนการป้องกันในเวทีการประชุมถ่ายทอดการต่อต้าน การทุจริต เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ทบทวนแนวทางการกระทำเสี่ยงต่อการผิด วินัย และข้อผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้นได้ ยังไม่	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
๖	การเปิดคำขอแบบแผนการปฏิบัติงาน	เจ้าหน้าที่ทุกภาคส่วน	เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๖	ทบทวนชี้แจง ในเวทีการประชุมทำแผน โรงพยาบาล เมื่อวันที่ ๖-๑๐ มกราคม ๒๕๖๖	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
๗	การจัดทำโครงการฝึกอบรมผู้ปฏิบัติงาน	เจ้าหน้าที่แผนกพัฒนาระบบคลังรายวัน	เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง เดือนธันวาคม ๒๕๖๖	ทบทวนชี้แจง ในเวทีการประชุมทำแผน โรงพยาบาล เมื่อวันที่ ๖-๑๐ มกราคม ๒๕๖๖	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ภาพถ่ายกิจกรรม

๑. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และประโยชน์สูงสุดของประชาชน โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน จังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖-๒๘ มกราคม และวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ในการประชุม จนท. รพร.ตะพานหิน

๒. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของหน่วยงาน โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน จังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖-๒๘ มกราคม และ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ในการประชุม จนท. รพร.ตะพานหิน

๓. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน จังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖-๒๘ มกราคม และ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ในการประชุม จนท. รพร.ตะพานหิน

เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ น. ห้องเพชรงาม โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน จังหวัดพิจิตร ในการประชุมต่อต้านการทุจริต และตัวแทนจากเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านการเงิน และพัสดุ หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างาน จนท.ในฝ่าย/งานต่างทุกระดับ เข้ารับการอบรมโครงการเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐ เพื่อป้องกันทุจริตในการปฏิบัติงาน ซึ่งจัดโดยเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอตะพานหิน โดยได้รับการสนับสนุนวิทยากรจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๐๐ น.



เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเพชรงาม โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน จังหวัดพิจิตร ในการประชุมกรรมการบริหาร กิจกรรมประกาศประกาศเจตนารมณ์ตามข้อ ๑.๑ ถึงข้อ ๑.๓ ของหน่วยงานต่อสาธารณชน และเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ดำเนินกิจกรรมประกาศในวันเดียวกัน และในวันประชุมเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล เมื่อ ๒๖-๒๘ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.

